



Mardi 25.02.2025

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

HFR le personnel est déstabilisé.

Le budget 2025 du HFR a des retombées particulièrement fâcheuses sur les conditions de travail du personnel hospitalier. Les annonces coup sur coup de la délocalisation des lits de médecine de Meyriez à Tavel, la suppression du service de médecine sur le site de Riaz et celle de 90 postes projetés sur des départs naturels d'ici la fin 2025, ainsi que le délai d'attente systématique de trois mois pour repourvoir un poste vacant plongent le personnel dans l'incertitude.

La FEDE est particulièrement préoccupée par ce budget et l'avenir du HFR. Si le canton veut maintenir l'attractivité de son hôpital, la confiance est indispensable. Or, en mettant les finances de l'HFR sous pression, le Conseil d'Etat dessert cet intérêt et fait reposer les économies à réaliser sur le personnel. Rappelons que le Conseil d'Etat attend du HFR des économies de 60 millions d'ici à 2028. Cette situation a des effets délétères sur la prise en charge des patients et a comme conséquence une augmentation de la charge de travail pour le personnel. La santé n'est pas un bien consommable, elle ne se décrète pas ni ne s'achète. La stratégie de prise en charge de la population fribourgeoise se doit de tenir compte de sa démographie et des défis qui l'accompagnent. Si le financement des soins relève de la LAMal en grande partie, le canton est responsable de celui des prestations d'intérêt général (PIG) dont le travail infirmier est le premier pourvoyeur. Or, la responsabilité de l'État est de se montrer exemplaire non seulement en tant qu'employeur mais aussi vis-à-vis de sa population qui compte sur son hôpital pour être - bien - soignée.

C'est avec consternation que l'ASI et la FEDE ont pris connaissance de la fermeture de la médecine interne de Riaz. En effet, elles craignent une augmentation réelle de la charge de travail pour l'ensemble des soignants notamment lors des pics d'activités, ceci dans un contexte de pénurie de soignants et d'absentéisme élevé. Les services de médecine du site de Fribourg travaillant déjà actuellement à flux tendu, on s'interroge sur la capacité à absorber de nouveaux patients, et ce malgré l'augmentation de 6 lits par unité en cas de pics saisonniers. A relever que le personnel du site de Riaz a déjà subi de multiples réaffectations de mission et l'on peut sentir une certaine lassitude du personnel impacté par ces décisions prises plus rapidement que la stratégie ne le prévoyait. Le personnel a été invité à s'exprimer par des entretiens individuels sur ses préférences, soit poursuivre l'activité en médecine interne à Fribourg ou Tavel, rester à Riaz mais dans une autre unité ou... partir. Si le HFR se refuse à parler de licenciement, il se décharge sur les choix que sera amené à faire le personnel.

Dans un souci de bienveillance envers le personnel soignant de l'unité de médecine de Riaz, l'ASI section Fribourg a organisé des cafés discussion avec l'équipe soignante. Ces discussions ont permis de mettre en évidence une forme d'incompréhension de la part du personnel quant au devenir de leur équipe. Tel une marguerite qu'on effeuille, les collaborateurs et collaboratrices vont être dispatché-es dans d'autres unités de soin brisant une équipe très soudée. Le personnel exprime aussi son incertitude et ses doutes sur l'avenir et partage nos inquiétudes quant aux devenir des patients : y aura-t-il suffisamment de places pour les accueillir en période de pics saisonniers ?

Les semaines à venir seront déterminantes sur les positions fermes que les organisations seront amenées à prendre toujours dans un but de défendre les intérêts et conditions de travail du personnel de l'Etat, et donc du personnel de l'HFR.

Pour la FEDE : Isabelle Castella, Présidente 078/225 28 36.

Pour l'ASI : Rachel Bourguet, Présidente 076/593 14 24.