

Fribourg, le 13 novembre 2024

Rapport annuel d'activité 2023-2024 des coprésidentes de Formation Fribourg

Cette année, nous avons fait face à des dossiers complexes et importants, tout en restant fidèles à notre engagement pour une école de qualité et des conditions de travail favorables pour les enseignant-es. Notre objectif reste de défendre un environnement dans lequel les enseignant-es peuvent exercer leur profession efficacement, malgré des défis croissants et des exigences en constante évolution dans le secteur de l'éducation.

Rapport annuel d'activité :

1. Arbeitszeiterfassung Teilrevision Lehrpersonenreglement

Im ersten Teil des Vereinsjahres war die Ecoplan-Jahreszeiterfassung in vollem Gange. Unsere Mitglieder wurden aktiv motiviert, an der Umfrage teilzunehmen. Ende Juni haben die BKAD und Ecoplan die Ergebnisse der Umfrage vorgestellt, wodurch Formation Fribourg die Möglichkeit hatte, ihre Fragen und Kommentare einzubringen. BKAD sprach den Wunsch aus, eine gemeinsame Kommunikation im August 2024 durchzuführen, was auch im Interesse von Bildung Freiburg gewesen wäre. Bis zu diesem Zeitpunkt wurde von der BKAD lediglich vorgeschlagen, eine A4-Seite in das Pressedossier zu integrieren, was Bildung Freiburg ohne Kenntnis des Inhalts ablehnte. Bildung Freiburg hat seitens BKAD nie eine offizielle Einladung für die Pressekonferenz erhalten.

Stand der Dinge: In einem Workshop, organisiert durch die BKAD, soll das Lehrpersonenreglement überarbeitet werden. Koordiniert durch die BKAD mit Mitgliedern von den Gewerkschaften, SchuldirektorInnen sowie Lehrpersonen sollen diese Anpassungen vorgenommen werden. Bildung Freiburg hat den Vorschlag unterbreitet parallel zum Workshop, eine externe neutrale Person oder Firma einzubinden, um die qualitative Studie durchzuführen.

2. Assemblée intersyndicale / Pétition

Il était important pour nous de ne pas rester passifs face aux préoccupations des enseignant-es, d'où le lancement d'une pétition à la demande de nos membres, en collaboration avec le SSP, lors de notre assemblée intersyndicale en mai 2024. Voici les quatre revendications principales :

- **Unité de maîtrise de classe** : une adaptation des unités de maîtrise de classe aux besoins réels de l'école actuelle, notamment en termes de gestion et d'administration.
- **Co-enseignement / réduction des effectifs de classe** : une diminution du nombre d'élèves par classe, soit en réduisant les effectifs, soit en mettant en place le co-enseignement, condition nécessaire pour une intégration véritable des élèves.
- **Révision du système d'aide** : un changement de paradigme dans la prise en charge des élèves à besoins particuliers, afin de dépasser le modèle de soutien individuel comme seule réponse aux besoins spécifiques croissants.
- **Éducation numérique (EdNum)** : un groupe de travail, impliquant des enseignant-es désigné-es par les syndicats, devrait être créé pour répondre aux besoins actuels et réels des écoles en matière d'éducation numérique.

Grâce à nos contacts avec certains député-es, nous avons pu présenter nos revendications au club parlementaire de l'éducation et de la formation, en expliquant le rôle de l'école, son évolution et les raisons de nos revendications. En dépassant notre objectif initial, nous avons récolté près de 3 000 signatures, et la pétition a été déposée au Conseil d'État le 27 août 2024.

3. Flexibilisierung Unbezahlter Urlaub

Bereits an der GV 2022/2023 wurden die Richtlinien EKSD über die Bedingungen und Modalitäten zur Gewährung von unbezahlten Urlauben für das Lehrpersonal der obligatorischen Schulen und der Mittelschulen thematisiert. Diese Richtlinien orientieren sich am Staatspersonalgesetz und -reglement, insbesondere Artikel 3 zu unbezahlten Kurzurlauben sowie Artikel 5 zu unbezahltem Urlaub für ein Schuljahr oder mehr.

Auch in diesem Jahr wurde diese Thematik an den BKAD-Sitzungen platziert. Am 8. Oktober 2024 wurde nun eine positive Rückmeldung zu diesem Anliegen kommuniziert. Die Neuerung dieser Richtlinie, die gültig ab dem 15. Oktober 2024 ist, besteht darin, dass Lehrpersonen ohne besonderen Grund bis zu 5 Tage unbezahlten Urlaub pro Schuljahr beantragen können (alte Richtlinie: max. 3 Tage und nur aus bestimmten Gründen).

Es handelt sich hierbei um eine kleine Geste, die keine zusätzlichen Kosten verursacht und dank der gemeinsamen Solidarität unter den Lehrpersonen leicht umgesetzt werden kann.

4. Mandatsgruppe Lehrpersonenmangel

Bildung Freiburg hatte die Gelegenheit an der Mandatsgruppe zum Lehrpersonenmangel mitzuwirken. In Zusammenarbeit mit den Eltern, den Schulen und den Schulleitungen wurde ein umfassender Elternleitfaden verfasst. Ziel war es, alle zentralen Aspekte über alle Ebenen hinweg zu vereinen und dabei die Perspektiven aller Akteure einzubeziehen.

5. Audit

Pour donner suite à l'intervention parlementaire du 8 décembre 2023, le Conseil d'État a confié à l'entreprise Move UP la réalisation d'un audit externe du Service de l'enseignement obligatoire francophone (Senof). Cet audit comprend :

- une analyse organisationnelle du service
- une enquête sur d'éventuels cas de harcèlement
- un sondage sur les mesures pédagogiques et leur impact

Grâce à cette enquête, le Conseil d'État pourra répondre aux questions du Grand Conseil début 2025. À la demande de Formation Fribourg et avec le soutien de la FEDE, notre faïtière a été impliquée dans le processus, notamment sur la question des témoignages anonymes et confidentiels.

Formation Fribourg a insisté pour garantir l'anonymat des enseignant-es et dix enseignant-es membres des syndicats de tous les cycles de la partie francophone ont pu témoigner.

Entre le mois septembre et octobre, il y a eu encore des entretiens individuels avec les auditeurs pour les personnes ayant demandé à être auditionnées à la suite du sondage en ligne.

Fin 2024 : Remise du rapport d'audit à la DFAC.

Mars 2025 : Délai légal pour le rapport du Conseil d'État sur le mandat parlementaire.

Alors que nous nous projetons dans l'avenir, nous entrons dans des conditions de plus en plus difficiles, avec la présentation d'un deuxième paquet de mesures d'économies prévu pour le printemps 2025. Il est essentiel pour nous de rester solidaires, renforçant notre unité face à ces défis. Seule notre force collective nous permettra de continuer à défendre efficacement l'avenir de l'éducation et le bien-être de notre profession.

Les coprésidentes de

FORMATION FRIBOURG 
BILDUNG FREIBURG 