

Budget cantonal

Communiqué de presse
26 septembre 2016

Avec un éventuel 0,4% d'augmentation pour le personnel, le Conseil d'Etat flirte avec les limites de l'acceptable

Mercredi prochain, l'assemblée de la FEDE sera placée devant un dilemme. Faut-il accepter ou non les augmentations de salaire proposées par le Conseil d'Etat?

La publication du budget du Conseil d'Etat, ce matin, a placé les collaboratrices et les collaborateurs de la fonction publique fribourgeoise dans l'expectative. Certes, le Conseil d'Etat fait un geste, avec une augmentation générale des salaires de 0,4%. Mais le geste est minimaliste et, en plus, la décision sera définitive seulement en décembre, en tenant compte notamment de l'indice des prix à la consommation de novembre.

Il y a un peu de mesquinerie dans ce chiffre : on aurait, pour le moins, pu arrondir à 0,5%. Ces 0,4% sentent le calcul d'épicier, quand on sait que le budget global s'élève à près de 3,5 milliards de francs. La FEDE est toujours restée à la table des négociations parce qu'elle espérait vraiment un signe un peu plus fort de la part de ses autorités. Elle demandait, rappelons-le, une augmentation de 0,8%, que 5000 collaborateurs ont soutenu dans une lettre déposée à la Chancellerie.

On nous promet encore d'alimenter les provisions pour le personnel en cas d'exercice positif en 2016. Mais, promesse, promesse... Cela ne fait pas beaucoup de bonnes nouvelles. Heureusement, pourtant, l'Etat crée 12 postes supplémentaires dans l'administration générale, malgré le «personal stop» décidé en début d'année. Une autre revendication importante de la FEDE a été entendue. L'Etat régularisera le statut pour 126 EPT (soit 300 à 400 collaboratrices et collaborateurs) qui bénéficieront désormais d'un contrat de durée indéterminée dès le 1^{er} janvier 2017.

Le comité espérait plus. Aujourd'hui, la FEDE, les collaboratrices et les collaborateurs de la fonction publique ont des doutes sur la volonté du Conseil d'Etat de se donner les moyens d'assurer la qualité des prestations à la population. La FEDE doute aussi de la volonté du canton de donner à son personnel la possibilité de travailler avec la sérénité et la motivation nécessaire que confère un statut de droit public fort.

La FEDE est persuadée que nous sommes à un moment charnière. Avec leurs décisions récentes, le Conseil d'Etat et le Grand Conseil, garant de la cohésion sociale dans le canton, fragilisent le statut du personnel. L'Exécutif et le Législatif jouent avec le feu. En acceptant que l'ECAB roule en solitaire, ils encouragent la politique du chacun pour soi au sein des services qui assurent des prestations essentielles pour les citoyens de notre canton. Le Conseil d'Etat a très clairement manqué de vision et n'a pas pris la hauteur nécessaire, en refusant de défendre le statut public qu'il a lui-même mis en place. Cela ne laisse rien présager de bon pour le traitement que nos autorités réserveront au personnel de l'HFR.

Mercredi, l'assemblée de la FEDE décidera de la manière dont elle veut désormais travailler avec le Conseil d'Etat. Si ce dernier veut toujours compter sur un partenariat fort avec le personnel et ses représentants, il est temps qu'il prenne conscience que des erreurs comme celles commises dans le dossier de l'ECAB sont très dommageables pour le personnel et le partenariat social.

Kantonsbudget

Medienmitteilung
26. September 2016

Mit einer möglichen Lohnerhöhung von 0,4 % für die Staatsangestellten bewegt sich der Staatsrat hart an der Grenze des Annehmbaren

Die Versammlung der FEDE steht nächsten Mittwoch vor einem Dilemma. Soll die vom Staatsrat vorgeschlagene Lohnerhöhung angenommen werden oder nicht?

Mit der heutigen Veröffentlichung des Haushaltsplans des Staatsrats werden die Hoffnungen der Freiburger Staatsangestellten weiterhin auf die lange Bank geschoben. Sicher, mit einer allgemeinen Lohnerhöhung von 0,4 % zeigt sich der Staatsrat entgegenkommend. Diese Geste ist aber minimal. Zudem wird die definitive Entscheidung erst im Dezember und unter Berücksichtigung des Verbraucherpreisindex vom November fallen.

Die Zahl ist aber ziemlich kleinlich: Man hätte doch wenigstens auf 0,5 % aufrunden können. Angesichts der Tatsache, dass sich das Gesamtbudget auf fast dreieinhalb Milliarden Franken beläuft, erscheinen 0,4 % einem kleinkrämerischen Geist zu entspringen. Die FEDE ist dem Verhandlungstisch immer treu geblieben, da sie überzeugt war, die Behörden könnten sich zu einem etwas stärkeren Zeichen durchringen. Zur Erinnerung: Die FEDE forderte eine Erhöhung von 0,8 %, was der Staatskanzlei in einem Unterstützungsschreiben mit 5000 Unterschriften von Staatsangestellten übergeben wurde.

Im Falle eines positiven Geschäftsjahres 2016 wurde uns eine Äufnung der Rückstellungen für die Staatsangestellten versprochen. Aber das waren wohl nur leere Versprechungen...

Dies sind nicht viele gute Neuigkeiten. Glücklicherweise jedoch schafft der Staat 12 zusätzliche Stellen in der allgemeinen Verwaltung, trotz des Anfang Jahr beschlossenen «Personalstopps». Eine weitere zentrale Forderung der FEDE wurde ebenfalls erhört. Der Staat Freiburg regelt den Status für 126 Vollzeitkräfte – rund 300 bis 400 Mitarbeitende, die ab dem 1. Januar 2017 von einem unbefristeten Vertrag profitieren können.

Der Vorstand hatte sich von den Verhandlungen mehr erhofft. Die FEDE und die Staatsangestellten

haben heute berechtigterweise Zweifel am Willen des Staatsrats, ausreichend Mittel in die Hand zu nehmen, um die Qualität der Leistungen für die Freiburger Bevölkerung garantieren zu können. Die FEDE zweifelt ebenfalls am Willen des Kantons, seinem Personal die Möglichkeit zu bieten, mit der nötigen Gelassenheit und Motivation arbeiten zu können, die einem starken öffentlich-rechtlichen Status entsprechen.

Die FEDE ist überzeugt, dass wir an einem Wendepunkt stehen.

Der Staatsrat und der Grosse Rat, die Garanten des sozialen Zusammenhalts im Kanton, schwächen mit ihren jüngsten Entscheidungen den Status der Staatsangestellten. Die Exekutive und die Legislative spielen mit dem Feuer. Indem sie stillschweigend akzeptieren, dass die KGV alleine entscheidet, begünstigen sie ausgerechnet in jenen Bereichen, die für die Aufrechterhaltung essentieller Leistungen für die Bevölkerung unseres Kantons verantwortlich sind, eine eigenmächtige Politik, in der jeder sein eigenes Süppchen kocht. Dem Staatsrat fehlt es ganz klar an einer kohärenten Vision und an der nötigen Grösse, um den Status des Staatsangestellten, den er selber geschaffen hat, zu verteidigen. In Bezug auf den Umgang mit dem HFR-Personal lässt dies nichts Gutes vorausahnen.

Am Mittwoch entscheidet die Versammlung der FEDE darüber, auf welche Weise sie fortan mit dem Staatsrat zusammenarbeiten wird. Falls dieser weiter an einer starken Sozialpartnerschaft mit der FEDE festhalten will, ist es höchste Zeit, dass er sich seiner Fehler bewusst wird und einsieht, dass Versäumnisse wie im KGV-Dossier für das Personal und die Sozialpartnerschaften sehr schädlich sind.